

Министерство общего и профессионального образования Ростовской области  
Отдел образования Администрации Белокалитвинского района  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 5  
(МБОУ СОШ № 5)**

М. Горького ул., д.167, г. Белая Калитва, Ростовская область, 347041  
Тел.факс 8(86383) 2-57-49 http: www/sosh5.bkobr.ru, e-mail:bkalitva5@yandex.ru  
ОКПО 341

СОГЛАСОВАНА

Начальник Отдела образования  
администрации Администрации  
Белокалитвинского района

И.А. Кашеева

24.01.2024 г.

УТВЕРЖДЕНА

приказом МБОУ СОШ № 5

от 24.01.2023 г. № 24

СОГЛАСОВАНА

Управляющим советом МБОУ СОШ №5  
(протокол от 3 № 24.01.2023)

**Программа развития МБОУ СОШ № 5 на 2023–2026 годы**

город Белая Калитва

**Паспорт программы развития**

| Полное наименование организации                                     | Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Документы, послужившие основанием для разработки программы развития | <ol style="list-style-type: none"><li>1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.</li><li>2. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16).</li><li>3. Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы, утвержденная указом Президента РФ от 09.05.2017 № 203.</li><li>4. Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденная Президентом РФ 03.04.2012 № Пр-827.</li><li>5. Основы государственной молодежной политики до 2025 года, утвержденные распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р.</li><li>6. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"».</li><li>7. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р.</li></ol> |

|                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                          | <p>8. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.</p> <p>9. Приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 286 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования» (ФГОС-2021).</p> <p>10. Приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования» (ФГОС-2021).</p> <p>11. Приказ Минобрнауки России от 06.10.2009 № 373 «Об утверждении и введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования».</p> <p>12. Приказ Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»</p> <p>13. Приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования».</p> <p>14. Государственная программа развития образования в Белокалитвинском районе на 2021–2030 годы, утвержденная постановлением Администрации Белокалитвинского района № 2140 от 10.12.2018 г. ____</p> <p>15. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07</p> |
| Сведения о разработчиках | <p>Ответственные: Карявкина Татьяна Ивановна, директор МБОУ СОШ № 5</p> <p>Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МБОУ СОШ № 5 от 11.01.2023 № 12</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Цели программы развития  | <p>1. Повышение конкурентных преимуществ школы как образовательной организации, ориентированной на создание условий для формирования успешной личности ученика.</p> <p>2. Цифровизация образовательной деятельности, делопроизводства.</p> <p>3. Внедрение ФГОС-2021 и проведение внутреннего мониторинга соответствия аккредитационным показателям.</p> <p>4. Внедрение ФООП и корректировка образовательного процесса в соответствии с ними, в том числе развитие воспитательной работы и введение должности советника по воспитанию.</p> <p>5. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей.</p> <p>6. Повышение уровня безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Комплексные задачи       | <p>1. Создание системы сетевого взаимодействия со</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |



2025  
Ф от  
86 «Об  
287  
«Об  
ного  
7 «Об  
«Об  
ания».  
в  
СК-  
ор  
БОУ  
сти  
елям.  
о  
ка по  
и  
ние

|                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| программы развития                                              | <p>спортивными организациями, вузами, организациями сферы культуры, чтобы расширить перечень предлагаемых услуг и повысить качество уже оказываемых, помочь учащимся в выборе будущей специальности, подготовке к поступлению в вуз.</p> <p>2. Расширение образовательных возможностей для учащихся через многопрофильность и вариативность образовательных программ общего и дополнительного образования.</p> <p>3. Оптимизация системы дистанционных образовательных технологий, электронного обучения с целью повышения эффективности их использования.</p> <p>4. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота.</p> <p>5. Создание востребованной воспитательной системы для реализации современной молодежной политики.</p> <p>6. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей.</p> |
| Основные направления развития организации                       | <p>1. Применение ФООП при разработке ООП и организации образовательного процесса.</p> <p>2. Введение должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями и усиление воспитательной работы школы.</p> <p>3. Внутренний мониторинг условий организации на соответствие аккредитационным показателям.</p> <p>4. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей</p> <p>5. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.</p> <p>6. Усиление антитеррористической защищенности организации</p>                                                                                                                                                                                                                 |
| Период реализации программы развития                            | С 2023 года по 2026 год – 4 года                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Порядок финансирования программы развития                       | <p>Средства субсидии на муниципальное задание.</p> <p>Целевые субсидии.</p> <p>Средства от приносящей доход деятельности</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы | <p>Успешно применяются ФООП, в том числе в качестве альтернативы ООП школы.</p> <p>Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.</p> <p>Функционирует система воспитания, которая соответствует законодательству РФ и удовлетворяет учащихся и родителей минимум на 67%.</p> <p>97% учащихся включено в систему дополнительного образования школы.</p> <p>50 % классных руководителей прошло обучение по программам, связанным с классным руководством.</p> <p>В школе действует эффективная система мониторинга образовательного и воспитательного процесса.</p> <p>Увеличилось на 45% число работников, использующих</p>                                                                                                                                                                                                             |

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           | <p>дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>90 % педагогов обучилось по программам для работы с детьми с ОВЗ.</p> <p>На 18 % снизилось количество несчастных случаев с работниками и детьми.</p> <p>Отсутствуют происшествия, произошедшие на территории организации</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Ожидаемые результаты реализации программы | <p>Обеспечивается качество общего и дополнительного образования, соответствующего ФГОС, ФООП, социальному заказу, возможностям и потребностям обучающихся.</p> <p>Расширился перечень дополнительных образовательных услуг, предоставляемых обучающимся.</p> <p>Организовано профильное обучение на основе сетевого взаимодействия образовательных учреждений.</p> <p>Стабильные положительные результаты, достигнутые обучающимися в ходе государственной итоговой аттестации.</p> <p>Готовность выпускников школы к дальнейшему обучению и деятельности в современной высокотехнологической экономике.</p> <p>Выросло количество и масштабы социально-позитивных инициатив со стороны обучающихся.</p> <p>Педагоги овладели цифровыми ресурсами, необходимыми для успешного решения задач современного образования в условиях ФГОС.</p> <p>Создана эффективная система информационного обеспечения образовательного процесса.</p> |
| Контроль реализации программы развития    | <p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития.</p> <p>Ответственный назначается приказом директора МБОУ СОШ № 5.</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет директор МБОУ СОШ № 5.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

#### **Информационная справка об организации**

**Сведения об организации.** МБОУ СОШ № 5 города Белая Калитва (далее – школа, организация) МБОУ СОШ № 5 (далее – Школа) основана в 1971 году, расположена в районе Нижнего поселка г. Белая Калитва. Семьи обучающихся проживают в домах типовой застройки и частном секторе.

Основным видом деятельности Школы является реализация общеобразовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования. Также Школа реализует образовательные программы дополнительного образования детей и взрослых.

Школа расположена по адресу: г. Белая Калитва, ул. М.Горького, д. 167. Телефон: 2-57-49. Электронный адрес: bkalitva5@yandex.ru

Школа находится в типовом здании по проекту 1971 года. У школы нет филиалов. В ней обучают 684 учащихся. Учебные занятия проводятся в две смены. Режим работы школы: пятидневная учебная неделя.



Обеспечена занятость учащихся по интересам во второй половине дня и в субботу в рамках дополнительного образования и курсов внеурочной деятельности. На базе школы в системе дополнительного образования работает 16 кружков, что составляет 41 группу учащихся. Занятость учащихся дополнительным образованием в кружках, без внеурочной деятельности составляет 97% (на 5% выше по сравнению с прошлым учебным годом) контингента учащихся (658 человек персонифицированный список). Контингент учеников, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, состоит из **658** человек, из них:

- детей, нормально развивающихся – **638** человек
- детей-инвалидов – **3** человек
- детей с ОВЗ- **17** человек

Материально-техническое обеспечение Школы позволяет реализовывать в полной мере образовательные программы. В Школе оборудован 31 учебный кабинет, все оснащены современной мультимедийной техникой, в том числе:

- лаборатория по физике;
- лаборатория по химии;
- лаборатория по биологии;
- два компьютерных класса;
- кабинет технологии для девочек;
- кабинет ОБЖ (оборудован тренажерами «Максим», «Лазерный тир» и др.).
- оборудование структурного подразделения «Точка роста» по направлениям информатика, технология, ОБЖ;

На первом этаже здания оборудованы 2 спортивных зала и актовый зал. На втором этаже оборудованы столовая и пищеблок.

Имеется асфальтированная площадка для игр на территории, металлические шесты, две лестницы, дуги для подлезания, лабиринт, имеется автогородок.

С целью повышения качества подготовки школьников, развития у них современных технологических и гуманитарных навыков было сформировано структурное подразделение Центр «Точка роста».

**Сведения об обучающихся.** Оценка содержания и качества подготовки обучающихся – статистика показателей за 2019–2022 годы

| №<br>п/п | Параметры статистики                                               | 2019-2020<br>учебный<br>год | 2020-2021<br>учебный<br>год | 2021-2022<br>учебный<br>год |
|----------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
|          | Количество детей, обучавшихся на конец учебного года, в том числе: | 671                         | 673                         | 684                         |
|          | – начальная школа                                                  | 291                         | 284                         | 282                         |
|          | – основная школа                                                   | 340                         | 344                         | 362                         |
|          | – средняя школа                                                    | 40                          | 45                          | 40                          |
| 2        | Количество учеников, оставленных на повторное обучение:            |                             |                             |                             |
|          | – начальная школа                                                  | -                           | -                           | -                           |
|          | – основная школа                                                   | -                           | -                           | -                           |
|          | – средняя школа                                                    | -                           | -                           | -                           |
| 3        | Не получили аттестата:                                             |                             |                             |                             |
|          | – об основном общем образовании                                    | -                           | -                           | -                           |
|          | – среднем общем образовании                                        | -                           | -                           | -                           |
| 4        | Окончили школу с аттестатом особого образца:                       |                             |                             |                             |

|  |                    |   |   |   |
|--|--------------------|---|---|---|
|  | – в основной школе | 2 | 2 | 1 |
|  | – средней школе    | 2 | 3 | 3 |

Приведенная статистика показывает, что положительная динамика успешного освоения основных образовательных программ сохраняется, при этом стабильно растет количество обучающихся школы.

**Характеристика окружающего социума.** Социум школы представляет собой микро- и макросреду. Микросреду составляют семьи учащихся. Статистические сведения о социальном статусе семей свидетельствуют о сохранении высокого показателя численности многодетных и социально незащищенных семей (семьи, в которых оформлена опека, имеются дети-инвалиды; дети):

Макросреду или макроокружение представляют различные организации взаимодействие с которыми позволяет реализовать модель, основанную на интегративной связи образования, науки и социальных структур. В городе имеется ещё 5 средних школ, техникум, колледж, библиотеки, школа искусств, дом детского творчества, дворцы культуры. Соседство со школами заставляет развиваться, чтобы быть конкурентоспособными, но при этом не терять своей уникальности. С техникумом и колледжем налажены партнерские взаимоотношения: проводятся совместные мастер-классы, экскурсии в лаборатории и мастерские, круглые столы. Совместно с детской библиотекой проводятся литературные и культурно-познавательные мероприятия.

Сетевое взаимодействие со спортивными школами города позволяет обеспечить возможность реализовать индивидуально-дифференцированный подход к развитию детей, удовлетворить потребность детей в двигательной активности (через посещение учащимися различных спортивных секций).

Сетевое взаимодействие со школой искусств позволяет расширить спектр внеурочной деятельности.

**Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов.** В Школе работают 55 педагогов из них 11 человек имеет среднее специальное педагогическое образование. В 2022 году аттестацию прошел 1 человек на 1 квалификационную категорию. Первую квалификационную категорию имеют 19%, высшую категорию 57%.

Школа перешла на профессиональные стандарты. Из 55 педагогических работников Школы 53 соответствуют квалификационным требованиям профстандарта «Педагог». Среди педагогического состава есть учителя, отмеченные наградами:

- Почетный работник общего образования РФ – 6 работник;
- Почетная грамота Министерства образования РФ – 7 работника;
- Отличник народного просвещения – 4 работник.

На данный момент школа полностью укомплектована для реализации образовательных программ общего образования. На момент завершения программы школа должна создать материально-технические ресурсы для реализации программ дополнительного образования по следующим направлениям: технической, физкультурно-спортивной, туристско-краеведческой.

#### **Основания для разработки программы развития**

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития школы на 2019-2022 годы;
- потенциал развития школы, возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

|                                                                |                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Оценка актуального состояния<br/>внутреннего потенциала</b> | <b>Оценка перспектив развития в<br/>соответствии с изменениями внешнего<br/>окружения</b> |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|



| Сильные стороны                                                                                                 | Слабые стороны                                                                                   | Благоприятные возможности                                                                     | Угрозы                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Высокий уровень профессиональной подготовки преподавателей (57 % учителей имеют высшую и 19% первую категорию). | Не достаточная материально-техническая база                                                      | Есть предложения по сетевому взаимодействию                                                   | Расширяется конкурентная среда                                                               |
| Учебный план имеет разнообразную вариативную часть                                                              | Недостаточное количество учащихся школы для необходимого набора в профильные классы              | Есть спрос на профильное и предпрофильное образование                                         | Период демографического спада в регионе                                                      |
| Развита система организации проектно-исследовательской деятельности школьников                                  | Нет эффективного механизма оказания платных услуг                                                | Школа часто участвует в спортивно-оздоровительных мероприятиях различного уровня              | Недостаточное финансирование дополнительного образования                                     |
| Школьники успешно участвуют в городских, областных олимпиадах, конкурсах, конференциях различной направленности | Библиотечный фонд укомплектован недостаточно, нет новых поступлений, в т. ч. электронных изданий | Школы выстроила систему взаимодействия школы с государственными и общественными организациями | Школа полностью зависит от бюджетного финансирования в условиях экономической нестабильности |
| Школа расположена в районе нового жилищного микрорайона                                                         | Нет школьной маркетинговой стратегии                                                             | Школа участвует в конкурсах на получение грантов                                              | Слабый спрос на культурные мероприятия                                                       |

### Основные направления развития организации

#### 1. Внедрение ФГОС-2021 и переход на ФООП.

Создание рабочей группы по обеспечению перехода на применение ФООП. Обеспечение соответствия материально-технической базы новым требованиям стандартов. Корректировка всех ООП с учетом ФООП.

#### 2. Внутренний мониторинг условий организации на соответствие аккредитационным показателям.

Проводить периодическую внутреннюю проверку школы на соответствие аккредитационным показателям. Если выявятся несоответствия, провести мероприятия по их устранению.

#### 3. Введение должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. Перераспределить работу по организации и контролю воспитательной деятельности школы с учетом должностных обязанностей нового специалиста. Разработать планы работы советника директора, скорректировать локальные нормативные акты школы (при необходимости).

4. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей. Повысить эффективность системы дополнительного образования. Принять участие в реализации ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2025 года (распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126).

5. Участия в проекте Минпросвещения «Школьный театр».

Определить, в каком формате организовать школьный театр. Разработать и утвердить образовательную программу, сопутствующие документы, в том числе скорректировать локальные нормативные акты школы (при необходимости). Организовать сотрудничество с организациями, оказывающими поддержку проекта, в том числе с ДК имени В.П. Чкалова.

6. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Реализация государственной политики в сфере цифровой трансформации образовательной организации и развития цифровой образовательной среды. Внедрение электронного документооборота.

7. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Актуализировать локальные нормативные акты школы в сфере охраны труда. Разработать, утвердить и планомерно осуществлять мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проводить специальную оценку условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- механизировать работы при складировании и транспортировании продуктов, отходов, других тяжелых объектов;
- модернизировать оборудование и технологические процессы на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;
- обустроить новые или реконструировать имеющиеся места отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

8. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Провести оценку качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

9. Оптимизация работы кадровых ресурсов.

Оценить количество работников, которых могут призвать на военную службу по мобилизации. Определить схему перераспределения обязанностей работников, которых могут призвать на службу. Разработать план мероприятий по минимизации рисков для образовательного процесса в случае призыва работников на военную службу по мобилизации.

10. Усиление работы по адаптации иностранных обучающихся.

Провести мониторинг состояния степени адаптации обучающихся-иностранцев и на его основе разработать план мероприятий по улучшению адаптации и интеграции детей в образовательный процесс школы. Запланировать диагностические периоды с целью контроля реализации плана мероприятий.

#### Мероприятия по реализации программы развития

| № п/п              | Мероприятие      | Ответственный | Срок   | Результат | Выполнение |
|--------------------|------------------|---------------|--------|-----------|------------|
| 1. Переход на ФООП |                  |               |        |           |            |
| 1                  | Создание рабочей | Директор      | Январь | Приказ о  |            |



|                                                                      |                                                                                  |                              |                      |                                                 |  |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------|-------------------------------------------------|--|
|                                                                      | группы по корректировки ООП в связи с переходом на ФООП                          |                              | 2023                 | создании рабочей группы                         |  |
| 2                                                                    | Проведение педсовета, посвященного переходу на ФООП                              | Директор                     | Февраль 2023         | Протокол                                        |  |
| 3                                                                    | Анализ и корректировка ЛНА                                                       | Рабочая группа               | Апрель – август 2023 | Обновленные ЛНА                                 |  |
| 3                                                                    | Разработка проектов ООП по ФООП                                                  | Рабочая группа               | Май – август 2023    | Протоколы заседаний рабочей группы, проекты ООП |  |
| 4                                                                    | Утверждение новых ООП НОО, ООО и СОО                                             | Директор                     | Август 2023          | Новые ООП НОО, ООО и СОО                        |  |
| <b>2. Мониторинг соответствия школы аккредитационным показателям</b> |                                                                                  |                              |                      |                                                 |  |
| 1                                                                    | Совещание при директоре                                                          | Директор                     | Январь 2023          | Протокол                                        |  |
| 2                                                                    | Проведение внутреннего аудита на соответствие школы аккредитационным показателям | Заместитель директора по УВР | Февраль 2023         | Акт внутреннего аудита                          |  |
| 3                                                                    | Совещание при директоре и разработка мер по устранению выявленных нарушений      | Директор                     | Февраль-март 2023    | Протокол Приказ об утверждении мер              |  |
| 4                                                                    | Реализация плана мер по устранению выявленных нарушений                          | Заместитель директора по УВР | Март 2023            | Аналитическая справка                           |  |
| <b>3. Введение должности советника директора по воспитанию</b>       |                                                                                  |                              |                      |                                                 |  |
| 1                                                                    | Обсуждение возможных кандидатов на должность советника на заседании педсовета    | Директор                     | Март 2023            | Протокол                                        |  |

|   |                                                     |          |             |             |  |
|---|-----------------------------------------------------|----------|-------------|-------------|--|
| 2 | Утверждение работника в должности советника         | Директор | Май 2023    | Приказ      |  |
| 3 | Разработка плана работы советника на 2023/24 уч.год | Советник | Август 2023 | План работы |  |

#### 4. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей

|   |                                                                                                        |                                                                     |                   |                                                                                   |  |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--|
| 1 | Анализ востребованности дополнительного образования                                                    | Заместитель директора по УВР                                        | Январь-март 2023  | Анкетирование и опрос родителей                                                   |  |
| 2 | Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать | Директор                                                            | Апрель 2023       | Протокол заседания педсовета                                                      |  |
| 3 | Разработка программ дополнительного образования                                                        | Заместитель директора по УВР<br>Педагог дополнительного образования | Май – август 2023 | Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования |  |
| 4 | Проведение педсовета с целью определения, как школа может участвовать в реализации госпрограмм         | Директор                                                            | Март 2023         | Протокол заседания педсовета                                                      |  |

#### 5. Участие в проекте «Школьный театр»

|   |                                                          |                                      |                    |          |  |
|---|----------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------|----------|--|
| 1 | Совещание при директоре                                  | Директор                             | Февраль 2023       | Протокол |  |
| 2 | Разработка образовательных программ для школьного театра | Педагоги дополнительного образования | Март – август 2023 | ОП ДОбр  |  |
| 3 | Реализация школьного театра и мониторинг результатов     | Педагоги дополнительного образования | 2023 – 2026        | Журналы  |  |

#### 6. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации

|   |                   |             |      |               |  |
|---|-------------------|-------------|------|---------------|--|
| 1 | Составление плана | Заместитель | Март | План развития |  |
|---|-------------------|-------------|------|---------------|--|



|                                                                  |                                                                                                                                                |                                          |                       |                                                        |  |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------|--|
|                                                                  | развития цифровой инфраструктуры школы                                                                                                         | директора по АХР                         | 2023                  | цифровой инфраструктуры                                |  |
| 2                                                                | Направление на обучение работников цифровым компетенциям                                                                                       | Директор                                 | Май 2023              | Приказ                                                 |  |
| 3                                                                | Закупка и установка нового оборудования по плану                                                                                               | Контрактный управляющий                  | 2023-2026 год         | Акты приемки                                           |  |
| <b>7. Совершенствование системы охраны труда</b>                 |                                                                                                                                                |                                          |                       |                                                        |  |
| 1                                                                | Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в школе                                                                | Директор                                 | Март 2023             | Протокол                                               |  |
| 2                                                                | Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда                                                                                     | Заместитель директора по АХР             | Март 2023             | Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда |  |
| <b>8. Усиление антитеррористической защищенности организации</b> |                                                                                                                                                |                                          |                       |                                                        |  |
| 1                                                                | Определение основных положений проведения в школе работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля | Директор<br>Заместитель директора по АХР | Первое полугодие 2023 | Приказы<br>Локальные нормативные акты школы            |  |
| 2                                                                | Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности     | Заместитель директора по АХР             | Апрель 2023           | Утвержденные планы                                     |  |
| 3                                                                | Разработка плана проведения учений                                                                                                             | Заместитель директора по                 | Ежегодно в феврале    | Утвержденные планы                                     |  |

|                                                                 |                                                                                                 |                                          |                       |                             |  |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------|--|
|                                                                 | и тренировок по АТЗ                                                                             | АХР                                      |                       |                             |  |
| 4                                                               | Планирование внедрения интегрированной системы безопасности                                     | Директор<br>Заместитель директора по АХР | Второе полугодие 2023 | Утвержденный план внедрения |  |
| <b>9. Оптимизация работы кадровых ресурсов</b>                  |                                                                                                 |                                          |                       |                             |  |
| 1                                                               | Совещание при директоре                                                                         | Директор                                 | Январь 2023           | Протокол                    |  |
| 2                                                               | Разработка схемы перераспределения обязанностей работников, подпадающих под условия мобилизации | Заместитель директора по АХЧ             | Февраль 2023          | Схема                       |  |
| 3                                                               | Корректировка плана повышения квалификации работников                                           | Специалист по кадрам                     | Февраль 2023          | План                        |  |
| <b>10. Усиление работы по адаптации иностранных обучающихся</b> |                                                                                                 |                                          |                       |                             |  |
| 1                                                               | Выявление проблем адаптации учащихся-иностранцев                                                | Педагог-психолог                         | Январь 2023           | Доклад на совещании         |  |
| 2                                                               | Разработка плана мероприятий по адаптации на 2023/24 уч.год                                     | Педагог-психолог                         | Февраль 2023          | План                        |  |

### **Механизмы реализации программы развития школы**

1. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов документооборота.
2. Интеграция в образовательном процессе урочной, внеурочной профориентационной деятельности.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами школы, существующими в нем процессами.
4. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
5. Организация стажировок и повышения квалификации педагогически работников, обмена опытом.
6. Обновление материально-технического оснащения школы.
7. Совершенствование системы мониторинга, статистики и оценки качества образования.

### **Ожидаемые результаты реализации программы развития**

1. Улучшение качества предоставляемых образовательных услуг через обновление



структуры и содержания образовательного процесса с учетом внедрения инновационных подходов.

2. Информатизация образовательного процесса и управления, делопроизводства.

3. Расширение перечня образовательных возможностей, социально-образовательных партнерств.

4. Создание эффективной профильной системы обучения и развитие проектной деятельности обучающихся.

5. Повышение эффективности системы по работе с одаренными и талантливыми детьми.

6. Повышение профессиональной компетентности педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

7. Уменьшение замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

#### Критерии и показатели оценки реализации программы развития

| Направления развития организации                                                                                     | Критерии и показатели оценки                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Переход на ФООП                                                                                                      | Разработаны и реализуются ООП, соответствующие ФООП.<br>Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.<br>Удовлетворенность 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг                                                                                                                                                                                      |
| Введение советника по воспитанию                                                                                     | Функционирует система воспитания, которая соответствует законодательству РФ и удовлетворяет учащихся и родителей минимум на 60%.<br>50 % классных руководителей прошло обучение по программам, связанным с классным руководством                                                                                                                                                                                                             |
| Мониторинг соответствия школы аккредитационным показателям                                                           | Отсутствуют замечания со стороны органов контроля и надзора в сфере образования.<br>В школе действует эффективная система мониторинга образовательного и воспитательного процесса                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг | 70% учащихся включено в систему дополнительного образования школы.<br>Прирост финансирования организации на 30 % за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах.<br>Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности |
| Участие в проекте «Школьный театр»                                                                                   | Создан и функционирует театр в школе.<br>В деятельности школьного театр занято 30 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                                          |                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                          | <p>учащихся.</p> <p>30% опрошенных учеников и родителей положительно отзываются о функционировании школьного театра</p>                                                                      |
| Цифровизации образовательного и управленческого процесса | <p>Увеличилось на 35% число работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии</p>                                                              |
| Совершенствование системы охраны труда                   | <p>На 20 % снизилось количество несчастных случаев с работниками и детьми.</p> <p>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда</p>                                |
| Усиление антитеррористической защищенности организации   | <p>Отсутствие происшествий на территории организации.</p> <p>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности</p>                                                     |
| Оптимизация кадровых ресурсов                            | <p>Условия мобилизации не повлияли на качество образовательного процесса.</p> <p>ООП и другие образовательные программы реализуются в полном объеме</p>                                      |
| Адаптация иностранных обучающихся                        | <p>Снизилась конфликты с участием детей и родителей на этнической и религиозной почве.</p> <p>Улучшилась дисциплина в школе.</p> <p>Повысилась успеваемость учеников-иностранцев на 20 %</p> |

**Директор школы**



**Т.И. Карявкина**